

Regeling vergoeding beeldschermbril

Deze regeling vloeit voort uit het Arbeidsomstandighedenbesluit (artikel 5.11) waarin regels zijn opgenomen ter bescherming van de ogen en het gezichtsvermogen van werknemers.

Als uit een onderzoek blijkt bij een erkend opticien dat een werknemer een beeldschermbril nodig heeft, dient een werkgever deze tot een redelijk bedrag te vergoeden.

Artikel 1: Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Werknemer: de werknemer die op grond van een arbeidsovereenkomst bij OK Oliecentrale b.v. arbeid verricht.
2. Beeldschermbril: een bril - een standaard montuur met glazen - die is aangepast aan het werken met een beeldscherm.
3. Oogonderzoek: een onderzoek waarin de ogen en het gezichtsvermogen van de werknemer worden onderzocht in relatie tot beeldschermwerk.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze regeling is uitsluitend van toepassing op de werknemer die voor zijn werkzaamheden gemiddeld meer dan 3 uur per dag gebruik maakt van een beeldscherm.

Artikel 3: Oogonderzoek

1. De werknemer die oogklachten ervaart die mogelijk door beeldscherm worden veroorzaakt, wordt in de gelegenheid gesteld om een oogonderzoek te ondergaan.
2. Een erkend opticien zal het oogonderzoek uitvoeren. OK Oliecentrale heeft voorkeur voor landelijke partij t.w. Specsavers, welke is aangesloten bij de NUVO.

Artikel 4: Procedure en vergoeding

1. Als uit het oogonderzoek naar voren komt dat een beeldschermbril noodzakelijk is voor het verrichten van beeldschermwerk, heeft de werknemer recht op een vergoeding voor een beeldschermbril.
2. De werknemer gaat in dat geval eerst na of de eigen ziektekostenverzekering een (deel) van de kosten van de aanschaf van de beeldscherm vergoedt. Zo ja, dan wordt dat deel niet meer door OK Oliecentrale b.v. vergoed.
3. De werknemer heeft recht op een vergoeding van het montuur en de glazen van de bril. Hiervoor geldt een maximumvergoeding van € 150, exclusief btw. Het bedrag boven de maximumvergoeding komt voor eigen rekening van de werknemer.
4. De kosten voor een beeldschermbril worden, op basis van overlegging van een factuur en betaalbewijs aan de werknemer vergoed.
5. De vergoeding voor een beeldschermbril zal maximaal één keer per drie jaar plaatsvinden.
6. Als de werknemer de beeldschermbril wilt vervangen (na drie jaar of langer) dient de procedure zoals beschreven in deze regeling opnieuw gevolgd te worden.